



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

**RAPPORTO INFORMATIVO SULLE TIPOLOGIE
DI LAVORO FLESSIBILE UTILIZZATE**

(Art. 36, comma 3, del decreto legislativo 30 maggio 2001, n.165)

COMUNE DI MACERATA
Rilevazione 2012

Relazione

SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31/12/2012

Tabella 1 - Enti locali e Comuni con popolazione fino a 100.00 abitanti

| TIPOLOGIA DI PERSONALE | Dotazione Organica dell'Amministrazione o Ente al 31/12/2012 | Personale in servizio al 31/12/2012 | Disponibilità di posto | Indice di copertura dell'organico |
|--|--|-------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| | A | B | C=(B-A) | D=B/A*100 |
| DIRIGENTI | 11 | 7 | -4 | 63.64% |
| TOTALE ORGANICI PERSONALE DIRIGENZIALE (a) | 11 | 7 | -4 | 63.64% |
| Categoria D | 104 | 80 | -24 | 76.92% |
| Categoria C | 116 | 107 | -9 | 92.24% |
| Categoria B | 146 | 108 | -38 | 73.97% |
| Categoria A | 31 | 23 | -8 | 74.19% |
| TOTALE ORGANICI PERSONALE NON DIRIGENZIALE (b) | 397 | 318 | -79 | 80.1% |
| TOTALE ORGANICI PERSONALE (c=a+b) | 408 | 325 | -83 | 79.66% |

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA

| Tipologia di atto | Riferimenti |
|--------------------------------------|--|
| Deliberazione dell'organo di governo | deliberazione della Giunta Municipale n. 99 del 28/03/2011 |

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

Tabella 2a - Enti Locali

| Concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica | | Si/No |
|---|--|-------|
| A) | Rispetto del Patto di Stabilità - Anno 2011 | Si |
| B) | Rispetto dell'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, L. 296/2006 | Si |
| C) | Rispetto del tetto al rapporto spesa personale su spesa corrente previsto dall'art. 76, comma 7, DL 112/2008 | Si |

Tabella 2b - Enti Locali

| Rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 78/2010 | Si/No |
|--|-------|
| Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2012 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art.19, comma 6, del d. lgs. 165/2001) non sia superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009 (1). | Si |

Tabella 2c - Enti Locali

| Adempimenti in materia di programmazione | Si/No |
|--|-------|
| E' stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dell'art. 33 del decreto legislativo 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto | Si |
| E' stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165). | Si |
| E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246". | Si |

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTUALI UTILIZZATE NEL 2012

Tabella 3 - Enti Locali

| Tipologie contrattuali utilizzate nel 2012 | N. contratti di servizio | N. schede contratti complete | N. schede contratti incomplete | N. schede contratti da inserire |
|---|--------------------------|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Contratti di lavoro subordinato atempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali | 73 | 73 | 0 | 0 |
| Incarichi dirigenziali a tempo determinato | 5 | 5 | 0 | 0 |
| Collaborazioni coordinate e continuative | 4 | 4 | 0 | 0 |
| Contratti di formazione lavoro | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro | N. contratti | | | |
| | 0 | | | |
| | N. lavoratori | | | |
| | 38 | | | |
| Prestatori di lavoro accessorio | 38 | | | |
| Altri tipi di rapporti | | | | N. Rapporti |
| Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili | | | | 1 |
| Numero dei lavoratori complessivamente impegnati | | | | 1 |

L'ente nel corso del monitoraggio ha inserito per ciascuna delle tipologie contrattuali utilizzate nel 2012 le seguenti schede contratto:

Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali

| | | |
|----------------------|---------------------|---------------------|
| 1)DNGNRT58T61E783W | 2)CRSGLR86S58D542R | 3)CRSGLR86S58D542R |
| 4)CRSGLR86S58D542R | 5)CRSGLR86S58D542R | 6)DNGNRT58T61E783W |
| 7)DNGNRT58T61E783W | 8)DNGNRT58T61E783W | 9)DNGNRT58T61E783W |
| 10)VRDSRA82H47I156R | 11)FZARMR83D51E783F | 12)FZARMR83D51E783F |
| 13)FZARMR83D51E783F | 14)FZARMR83D51E783F | 15)FZARMR83D51E783F |
| 16)FZARMR83D51E783F | 17)FLMSRA86L66E783Y | 18)FLMSRA86L66E783Y |
| 19)FLMSRA86L66E783Y | 20)FLMSRA86L66E783Y | 21)FLMSRA86L66E783Y |
| 22)GGLCLD66B64C704U | 23)GGLCLD66B64C704U | 24)GGLCLD66B64C704U |
| 25)GGLCLD66B64C704U | 26)GGLCLD66B64C704U | 27)CMPNDR91A08E783F |
| 28)CMPNDR91A08E783F | 29)CMPNDR91A08E783F | 30)CMPNDR91A08E783F |
| 31)CMPNDR91A08E783F | 32)CMPNDR91A08E783F | 33)CMPNDR91A08E783F |
| 34)CMPNDR91A08E783F | 35)PRGLTZ88A59I156L | 36)PRGLTZ88A59I156L |
| 37)PRGLTZ88A59I156L | 38)RMGPLA79M61C770B | 39)MBLCCT81L47L259G |
| 40)MBLCCT81L47L259G | 41)MBLCCT81L47L259G | 42)MBLCCT81L47L259G |
| 43)MBLCCT81L47L259G | 44)MBLCCT81L47L259G | 45)PRNTZN61A48E783P |
| 46)PRNTZN61A48E783P | 47)PRNTZN61A48E783P | 48)PRNTZN61A48E783P |
| 49)PRNTZN61A48E783P | 50)CMPBRC87D41E783A | 51)GRNMSM58T09E783Y |
| 52)SRFPIO54S03E783G | 53)MCCSLL65P63F567F | 54)LCHLSN65A24H501H |
| 55)LCHLSN65A24H501H | 56)LCHLSN65A24H501H | 57)RMNSNO68H70D810I |
| 58)RMNSNO68H70D810I | 59)CPPMRT70C64E783F | 60)CPPMRT70C64E783F |
| 61)CPPMRT70C64E783F | 62)MRCMTN85A54E388A | 63)MRCMTN85A54E388A |
| 64)CRMPLA73H43E472C | 65)CRMPLA73H43E472C | 66)CRMPLA73H43E472C |
| 67)FR TMRZ79C69E783B | 68)SLVSLV88M45E783S | 69)MCCCLR55R50E783M |
| 70)TNTDNL82R08D042G | 71)TNTDNL82R08D042G | 72)PRZGRL75D63Z613C |
| 73)PNTSRN90B53I156A | | |

Incarichi dirigenziali a tempo determinato

| | | |
|--------------------|--------------------|--------------------|
| 1)CSTNDR66A11G920X | 2)PLTGLC59C24I726Q | 3)PLLRR759E65E783S |
| 4)FRMBNT52L57H323W | 5)SPRC5R56E16E783Q | |

Collaborazioni coordinate e continuative

| | | |
|--------------------|---------------------|--------------------|
| 1)CRSLRA82D69E783O | 2)CVL DLR81L59A669Q | 3)MRCMRK78C42E783P |
| 4)PSCGLN72R62D042W | | |

Contratti di formazione lavoro

Nessuna scheda presente

Al fine di agevolare il processo di produzione del presente Rapporto ed il lavoro dell'OIV o altro organo di controllo previsto dal rispettivo ordinamento dell'ente, è stata omessa l'inclusione delle suddette schede che potranno essere visionate direttamente on line accedendo in modalità di visualizzazione sul sistema di monitoraggio all'indirizzo ed utilizzando le seguenti credenziali:

USERNAME: WR64FYBGC

PASSWORD: 8Y70D65VJ

Elenco anomalie procedurali sottoposte all'attenzione degli OIV, dei nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno in seguito alla compilazione delle schede di monitoraggio delle tipologie di lavoro flessibile da parte delle Amministrazioni o Enti

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|--|
| 1.1 C,D) | Dotazioni organiche e vincoli normativi e di finanza pubblica | | In base ai dati inseriti dall'amministrazione, la somma degli incarichi conferiti a contratto per la copertura prevista dallo Statuto dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione superano la soglia complessiva prevista del 20% della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato. Tale circostanza può derivare <ul style="list-style-type: none"> • da un eccesso di incarichi conferiti a personale interno all'amministrazione • da un eccesso di incarichi conferiti a personale esterno all'amministrazione • da una combinazione di entrambi | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| | Adempimenti | | In base ai dati inseriti dall'amministrazione, sono stati superati i limiti di cui all'art. 19, comma 6-quater del d. lgs. 165/2001 | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MCCSLL65P63F567F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | LCHLSN65A24H501H | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | LCHLSN65A24H501H | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | LCHLSN65A24H501H | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | RMNSNO68H70D810I | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | RMNSNO68H70D810I | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato è stato individuato mediante chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28 febbraio 1987. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | DNGNRT58T61E783W | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | DNGNRT58T61E783W | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | DNGNRT58T61E783W | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | DNGNRT58T61E783W | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | DNGNRT58T61E783W | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | VRDSRA82H471156R | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FZARMR83D51E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FZARMR83D51E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FZARMR83D51E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FLMSRA86L66E783Y | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FLMSRA86L66E783Y | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FLMSRA86L66E783Y | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FLMSRA86L66E783Y | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FLMSRA86L66E783Y | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | GGLCLD66B64C704U | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | GGLCLD66B64C704U | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | GGLCLD66B64C704U | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | GGLCLD66B64C704U | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | GGLCLD66B64C704U | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CMPNDR91A08E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CMPNDR91A08E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CMPNDR91A08E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CMPNDR91A08E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CMPNDR91A08E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CMPNDR91A08E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CMPNDR91A08E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CMPNDR91A08E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PRGLTZ88A59I156L | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PRGLTZ88A59I156L | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PRGLTZ88A59I156L | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | RMGPLA79M61C770B | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MBLCCT81L47L259G | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MBLCCT81L47L259G | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MBLCCT81L47L259G | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MBLCCT81L47L259G | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MBLCCT81L47L259G | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MBLCCT81L47L259G | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PRNTZN61A48E783P | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PRNTZN61A48E783P | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PRNTZN61A48E783P | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PRNTZN61A48E783P | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PRNTZN61A48E783P | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CMPBRC87D41E783A | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | GRNMSM58T09E783Y | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | SRFPIO54S03E783G | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CPPMRT70C64E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CPPMRT70C64E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CPPMRT70C64E783F | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CRMPLA73H43E472C | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CRMPLA73H43E472C | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CRMPLA73H43E472C | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | SLVSLV88M45E783S | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MCCCLR55R50E783M | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | TNTDNL82R08D042G | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | TNTDNL82R08D042G | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PRZGRL75D63Z613C | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|--|---|
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | PNTSRN90B53I156A | L' amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CRSGLR86S58D542R | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CRSGLR86S58D542R | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CRSGLR86S58D542R | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | CRSGLR86S58D542R | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|---|------------------|---|---|
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FZARMR83D51E783F | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FZARMR83D51E783F | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FZARMR83D51E783F | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MRCMTN85A54E388A | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | MRCMTN85A54E388A | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|--|------------------|--|---|
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | FRTMRZ79C69E783B | L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.2 10) | Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato | CSTNDR66A11G920X | L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato oggetto del contratto è avvenuta senza procedura pubblica comparativa.. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.2 10) | Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato | PLTGLC59C24I726Q | L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato oggetto del contratto è avvenuta senza procedura pubblica comparativa.. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.2 10) | Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato | PLLRR59E65E783S | L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato oggetto del contratto è avvenuta senza procedura pubblica comparativa.. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.2 10) | Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato | FRMBNT52L57H323W | L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato oggetto del contratto è avvenuta senza procedura pubblica comparativa.. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|--|------------------|--|---|
| 3.2 10) | Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato | SPRCSR56E16E783Q | L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato oggetto del contratto è avvenuta senza procedura pubblica comparativa.. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.3 13) | Co.Co.Co | CRSLRA82D69E783O | L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.3 13) | Co.Co.Co | PSCGLN72R62D042W | L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.3 19) | Co.Co.Co | CRSLRA82D69E783O | L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto.. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.3 19) | Co.Co.Co | CVLDLR81L59A669Q | L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto.. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento | Anomalia rilevata | Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno |
|--------------|----------|------------------|--|---|
| 3.3 19) | Co.Co.Co | MRCMRK78C42E783P | L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto.. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |
| 3.3 19) | Co.Co.Co | PSCGLN72R62D042W | L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto.. | Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: <input checked="" type="checkbox"/> Valide <input type="checkbox"/> Parzialmente valide <input type="checkbox"/> Non valide |

Appendice

| Tab. Quesito | Area | Riferimento normativo |
|--------------|---|---|
| 1.1 C,D) | Dotazioni organiche e vincoli normativi e di finanza pubblica | <p>L'art. 110, comma 1, della Legge 267/2000 stabilisce che lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire. Tali contratti non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Sulla materia, tuttavia, l'art. 19, comma 6-ter, del D. Lgs. 165/2001 estende l'applicazione del comma 6 e del comma 6-bis dello stesso articolo alle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, dello stesso decreto. In particolare, l'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che gli incarichi di cui ai commi da 1 a 5 possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla prima fascia dei ruoli di cui all'articolo 23 e dell'8 per cento della dotazione organica di quelli appartenenti alla seconda fascia, a tempo determinato ai soggetti indicati dal presente comma. Stabilisce, inoltre, che la durata di tali incarichi, comunque, non può eccedere, per gli incarichi di funzione dirigenziale di cui ai commi 3 e 4, il termine di tre anni, e, per gli altri incarichi di funzione dirigenziale, il termine di cinque anni. Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. (...)</p> <p>Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. In aggiunta, l'art. 19, comma 6-ter, del D. Lgs. 165/2001 prevede che, fermo restando il contingente complessivo dei dirigenti di prima o seconda fascia, il quoziente derivante dall'applicazione delle percentuali previste dai commi 4, 5-bis e 6, è arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque. L'art. 19, comma 6-quater, del D. Lgs. 165/200, infine, prevede che per gli enti locali il numero complessivo degli incarichi a contratto nella dotazione organica dirigenziale, conferibili ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è stabilito nel limite massimo del 10 per cento della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato. Per i comuni con popolazione inferiore o pari a 100.000 abitanti il limite massimo di cui al primo periodo del presente comma è pari al 20 per cento della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato. Per i comuni con popolazione superiore a 100.000 abitanti e inferiore o pari a 250.000 abitanti il limite massimo di cui al primo periodo del presente comma può essere elevato fino al 13 per cento della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato a valere sulle ordinarie facoltà per le assunzioni a tempo indeterminato. Si applica quanto previsto dal comma 6-bis. In via transitoria, con provvedimento motivato volto a dimostrare che il rinnovo sia indispensabile per il corretto svolgimento delle funzioni essenziali degli enti, i limiti di cui al presente comma possono essere superati, a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali a tempo indeterminato, al fine di rinnovare, per una sola volta, gli incarichi in corso alla data di entrata in vigore della presente disposizione e in scadenza entro il 31 dicembre 2012. Contestualmente gli enti adottano atti di programmazione volti ad assicurare, a regime, il rispetto delle percentuali di cui al presente comma.</p> |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento normativo |
|--------------|---|--|
| | Adempimenti | In relazione agli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. 267/2000, il penultimo periodo dell'art.19, comma 6-quater prevede che "in via transitoria, con provvedimento motivato volto a dimostrare che il rinnovo sia indispensabile per il corretto svolgimento delle funzioni essenziali degli enti, i limiti di cui al presente comma possono essere superati, a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali a tempo indeterminato, al fine di rinnovare, per una sola volta, gli incarichi in corso alla data di entrata in vigore della presente disposizione e in scadenza entro il 31 dicembre 2012." |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | L'art. 16, della legge n. 56 del 28 febbraio 1987 e s. m .ed i. prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici a carattere nazionale, e quelli che svolgono attività in una o più regioni, le province, i comuni e le unità sanitarie locali effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità, che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Essi sono avviati numericamente alla sezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti. Gli ordinamenti professionali di ciascun comparto prevedono i profili professionali e/o le posizioni economiche per le quali tale normativa risulta applicabile. Al di fuori di tali casi l'applicazione di tale procedura di reclutamento non risulta ammissibile. |
| 3.1 8) | Contratti di lavoro a tempo determinato | L'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge e la disciplina da parte dei contratti collettivi nazionali della materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro ed il lavoro accessorio, precisa che le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, ma nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Al riguardo, l'art. 35, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, prevede che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno; b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità. In particolare, il successivo comma 3, oltre a prescrivere disposizioni in tema di rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, decentramento delle procedure di reclutamento e composizione delle commissioni, prevede che le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai principi di adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione e di adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire. |

Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2012

| Tab. Quesito | Area | Riferimento normativo |
|--------------|--|--|
| 3.1 8.1) | Contratti di lavoro a tempo determinato | L'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, oltre a prescrivere disposizioni in tema di rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, decentramento delle procedure di reclutamento e composizione delle commissioni, prevede che le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai principi di adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione e di adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire. |
| 3.2 10) | Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato | L'art. 19, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 prevede che l'amministrazione renda conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta individuati ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale; acquisisca le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuti. I commi 39 e 40 dell'articolo unico della legge 6 novembre 2012, n. 190 (cd. provvedimento anticorruzione), al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, prevedono che le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. Tali dati confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 della stessa norma. In particolare, i titoli e i curricula riferiti ai soggetti sopra indicati si intendono parte integrante dei dati comunicati al Dipartimento della funzione pubblica. In tal senso, l'amministrazione è stata richiesta di allegare informaticamente al monitoraggio i file in formato pdf del provvedimento di conferimento dell'incarico e del curriculum vitae del soggetto interessato. |
| 3.3 13) | Co.Co.Co | L'art. 7, comma 6, punto c) del D. Lgs. 165/2001 prevede come presupposto di legittimità del conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, che la prestazione oggetto del contratto deve essere di natura temporanea e altamente qualificata e non è ammesso il rinnovo. L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico |
| 3.3 19) | Co.Co.Co | L'art.1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266 prevede che gli atti di spesa di importo superiore a 5.000 euro riguardanti indennità, compensi, retribuzioni o altre utilità comunque denominate, corrisposti per incarichi di consulenza da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, e le spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza devono essere trasmessi alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione. |